

**长沙市人民政府国有资产监督管理委员会**

**2025 年部门预算公开（汇总）**

# 目 录

## 第一部分 2025 年部门预算说明

- 一、部门基本概况
- 二、部门预算单位构成
- 三、部门收支总体情况
- 四、一般公共预算拨款支出
- 五、政府性基金预算支出
- 六、其他重要事项的情况说明
- 七、名词解释

## 第二部分 2025 年部门预算表

- 1、部门收支总表
- 2、部门收入总表
- 3、部门支出总表
- 4、财政拨款收支总表
- 5、一般公共预算支出表
- 6、一般公共预算基本支出表
- 7、一般公共预算“三公”经费支出表
- 8、政府性基金预算支出表
- 9、项目支出绩效目标表
- 10、部门整体支出绩效目标表

注：以上部门预算报表中，空表表示本部门无相关收支情况

# 第一部分 部门预算公开说明

## 一、部门基本情况

### (一) 职能职责

1. 长沙市人民政府国有资产监督管理委员会是市政府的职能部门，主要职责包括：

①根据授权，负责对全市企业经营性国有资产统一履行出资人职责。

②承担所监管企业国有资产保值增值的责任；负责建立国有及国有控股企业经营业绩考核体系和完善国有资产保值增值指标体系，承担国有资产经营财务监督、风险控制的职责。

③指导、推进市属国有企业改革重组和建立现代企业制度，完善公司治理结构工作，研究制定国有及国有控股企业改革发展规划，推动市属国有经济布局和经济结构的战略性调整，指导所监管企业引进战略投资者和产权(股权)招商引资与资本合作工作，承担央企交流合作相关职责。

④根据权限和法定程序，负责对所监管企业的负责人进行考核和奖惩，提出任免建议；建立完善符合社会主义市场经济体制和现代企业制度要求的选人用人机制，制定和完善经营者激励约束制度。

⑤参与拟订国有资本经营预算管理制度和办法草案，承担国有资本经营预决算草案编制和执行责任。

⑥负责所监管企业稳定情况信息的掌握及维护稳定工作的调度、协助、处理工作。

⑦履行出资人职责，承担督促检查监管企业贯彻落实国家安全生产政策及有关法律、法规、标准责任。

⑧管理长沙市工业企业改制服务办公室、长沙市商业企业改制服务办公室、长沙市城镇集体工业联社、长沙市产权交易服务中心、长沙市市属国家出资企业董事会建设服务中心、长沙市国资委离退休人员管理服务中心。

⑨承办市委、市人民政府交办的其他事项。

2、长沙市产权交易服务中心是我委所属公益一类全额拨款的事业单位，主要职责包括：

①负责国有资产（含企业单位国有资产、行政事业单位国有资产）进场交易的事务性工作。

②负责产权交易市场活动相关技术保障性工作，为规范产权交易主体行为及产权交易平台机构业务操作提供指导服务。

③组织参加产权招商活动，推介产权招商项目。

④完成市国资委交办的其他公益性任务。

3、长沙市市属国家出资企业董事会建设服务中心是我委所

属公益一类全额拨款的事业单位，主要职责包括：

①承担指导所属监管企业开展规范董事会建设的事务性工作。

②负责建立外部董事人才储备库，为在国有独资、国有全资公司中推广实施外部董事制度提供服务。

③协助建立健全外部董事日常管理和履职报告制度以及承担委派董事的选聘、考评与培训工作。

④完成市国资委交办的其他公益性任务。

4、长沙市国资委离退休人员管理服务中心是我委所属公益一类全额拨款的事业单位，主要为原由市国资委所属市工业企业改制服务办公室、市商业企业改制服务办公室、市城镇集体工业联社离退休人员管理服务办公室管理服务的离退休人员提供服务。

## （二）机构设置

1、所属事业单位设置。长沙市人民政府国有资产监督管理委员会所属事业单位共6个——长沙市工业企业改制服务办公室、长沙市商业企业改制服务办公室、长沙市城镇集体工业联社、长沙市产权交易服务中心、长沙市市属国家出资企业董事会建设服务中心和长沙市国资委离退休人员管理服务中心。

2、内设机构设置。

①长沙市人民政府国有资产监督管理委员会内设机构包括：办公室（党委办公室）、政策法规处（研究室）、考核分配处、资本收益与财务监管处、产权管理处、规划发展处、企业改革处、监督处、应急管理处、信访工作处、企业领导人员管理处（党委干部处、人事处）、党建工作处（党委组织处、党委统战处）、宣传工作处（党委宣传处）、机关党委和离退休人员管理服务处。

②长沙市产权交易服务中心内设机构包括：综合科、财务科和业务科。

③长沙市市属国家出资企业董事会建设服务中心内设机构包括：综合科和指导服务科。

④长沙市国资委离退休人员管理服务中心内设机构包括：综合管理部、党建工作部、财务管理部、老干部待遇部。

## **二、部门预算单位构成**

本部门预算为汇总预算，纳入 2025 年部门预算编制范围的预算单位包括：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会本级、长沙市产权交易服务中心、长沙市市属国家出资企业董事会建设服务中心和长沙市国资委离退休人员管理服务中心。

长沙市工业企业改制服务办公室、长沙市商业企业改制服务办公室、长沙市城镇集体工业联社属于财政一级预算单位，

不纳入长沙市人民政府国有资产监督管理委员会部门预算管理。

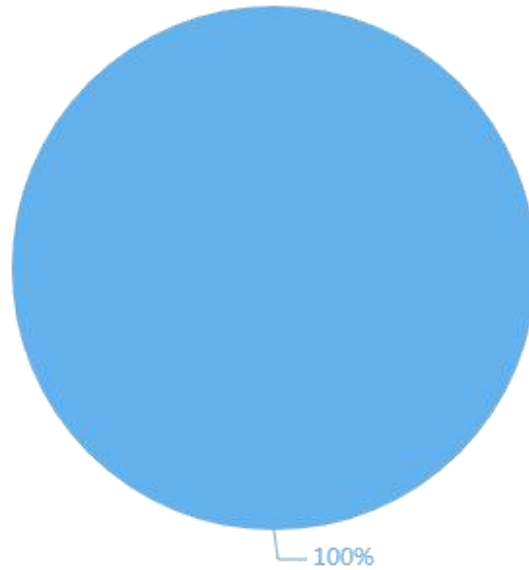
本公开内容：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会汇总预算。

### **三、部门收支总体情况**

**（一）收入预算：**包括一般公共预算、政府性基金、国有资本经营预算等财政拨款收入，以及经营收入、事业收入等单位资金。2025年本部门收入预算7894.72万元，其中，一般公共预算拨款7894.72万元，财政专户管理事业收入0.00万元，事业单位经营服务收入0.00万元，上级补助收入0.00万元，其他收入0.00万元，事业收入0.00万元，上年结转0.00万元。收入较去年减少39.44万元，下降0.50%。主要是离退休人员人数减少导致相关经费下降，且按照市财政局专项压减5%的工作要求，专项资金相应减少，但考虑实际工作需要，增加央企对接工作专项、董建中心办公场地运行经费专项等，故收入预算下降幅度不大。

收入预算图

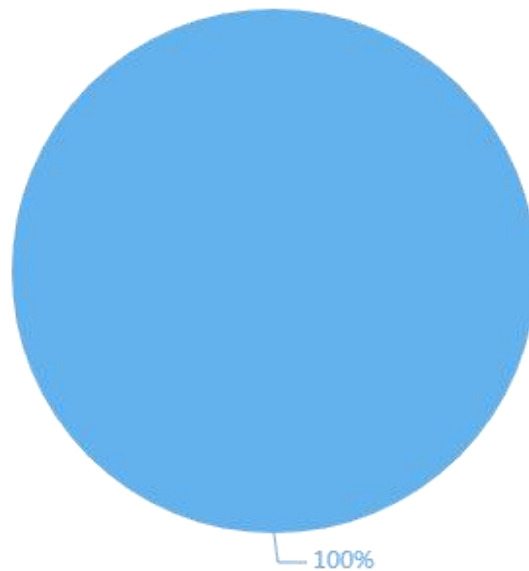
■ 本级财政拨款收入



(二) 支出预算：2025 年本部门支出预算 7894.72 万元，其中：资源勘探信息等支出 7894.72 万元。支出较去年减少 39.44 万元，下降 0.50%。主要是离退休人员人数减少导致相关经费下降，且按照市财政局专项压减 5%的工作要求，专项资金相应减少，但考虑实际工作需要，增加央企对接工作专项、董建中心办公场地运行经费专项等，故支出预算下降幅度不大。

支出预算图

资源勘探工业信息等支出



#### 四、一般公共预算拨款支出

2025年本部门一般公共预算拨款支出7894.72万元，其中：资源勘探信息等支出7894.72万元，占100.00%。具体安排情况如下：

**（一）基本支出：**2025年本部门基本支出预算数6836.62万元，主要是为保障部门正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费。

**（二）项目支出：**2025年本部门项目支出预算1058.10万元，主要是部门为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发

生的支出，包括有关事业发展专项、专项业务费、基本建设支出等，其中：资源勘探信息等支出 1058.10 万元，主要用于国资监管、改革发展、系统维稳、安全生产、党建宣传、新疆吐鲁番驻长办事处租金、产权招商工作、央企对接、外部董事监管、离退休干部相关工作。

## **五、政府性基金预算支出**

2025 年本部门无政府性基金安排的支出。

## **六、其他重要事项的情况说明**

（一）机关运行经费：2025 年本部门机关本级、长沙市产权交易服务中心、长沙市市属国家出资企业董事会建设服务中心、长沙市国资委离退休人员管理服务中心等 3 家行政事业单位的机关运行经费 268.50 万元，比上年预算减少 5.71 万元，下降 2.08%。主要是本部门机关本级与上年预算持平。

（二）“三公”经费预算：2025 年本部门机关本级、长沙市产权交易服务中心、长沙市市属国家出资企业董事会建设服务中心、长沙市国资委离退休人员管理服务中心等 3 家行政事业单位“三公”经费预算数为 30.05 万元，其中，公务接待费 1.20 万元，公务用车购置及运行费 28.35 万元（其中，公务用车购置费 0.00 万元，公务用车运行费 28.35 万元），因公出国（境）费 0.50 万元。2025 年“三公”经费预算较 2024 年增加

0.10 万元，主要是严控“三公”开支，进一步压减公务接待费和因公出国（境）费，且根据实际需要略微增加了公务用车运行费，“三公”经费预算略有增加。

**（三）一般性支出情况：**2025 年本部门会议费预算 13.05 万元，拟召开国资国企各项工作推进会及调度会、外部董事座谈会、离退休干部座谈会等会议，人数 1410 人，会议内容为推进国资国企高质量发展工作、调度经济运行及安全生产工作、外部董事履职交流、离退休干部座谈等；培训费预算 44.90 万元，拟开展国资国企高质量发展相关业务知识、法治工作及合规管理、理论学习、市属国企董事会办公室人员履职能力提升、离退休干部管理相关业务知识培训，人数 842 人，培训内容为国资国企高质量发展、法治工作、合规管理、安全生产、理论学习、市属国企董事会办公室人员履职能力提升、离退休干部管理等；未举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动。2025 年拟举办以下会议：1、国资国企监管工作推进会、调度会、经济运行分析会，预算 6.00 万元；2、国企改革专项工作推进会，预算 2.00 万元；3、系统安全维稳工作会议，预算 2.00 万元；4、外部董事工作总结座谈会，预算 0.35 万元；5、涉离企业负责人会议费，预算 0.70 万元；6、离退休支部书记座谈会，预算 2.00 万元。2025 年拟开展以下培训：1、国资国企高质量发展业务知

识培训，预算 5.90 万元；2、国企改革相关业务知识培训，预算 2.00 万元；3、意识形态工作培训，预算 2.90 万元；4、系统安全维稳工作培训，预算 15.10 万元；5、法治工作及合规管理培训，预算 3.00 万元；6、市属国企董事会办公室人员或外部董事履职能力提升培训班，预算 4.00 万元；7、离退单位工作人员业务培训，预算 2.00 万元；8、离退休支部支委培训，预算 10.00 万元。

**（四）政府采购情况：**2025 年本部门政府采购预算总额 45.155 万元，其中，货物类采购预算 35.055 万元；工程类采购预算 0 万元；服务类采购预算 10.10 万元。

**（五）国有资产占用使用及新增资产配置情况：**截至 2024 年 12 月底，本部门共有公务用车 9 辆，其中，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 5 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他按照规定配备的公务用车 4 辆；单位价值 50 万元以上设备 0 台，其中，单位价值 100 万元以上设备 0 台。2025 年拟新增配置公务用车 0 辆，其中，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他按照规定配备的公务用车 0 辆；新增配备单位价值 50 万元以上设备 0 台，其中，单位价值 100 万元以上设备 0 台。

**（六）预算绩效目标说明：**本部门所有支出实行绩效目标

管理。纳入 2025 年部门整体支出绩效目标的金额为 7894.72 万元，其中，基本支出 6836.62 万元，项目支出 1058.10 万元，具体绩效目标详见报表。

## 七、名词解释

1. 机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用资料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2. “三公”经费：纳入省（市/县）财政预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国（境）费。其中，公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税），以及燃料费、维修费、保险费等支出；因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等等支出。

## **第二部分 2025 年部门预算表**

## 2025年部门收支总体情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	本年预算	项 目	本年预算
一、本级财政拨款收入	7,894.72	一、基本支出	6,836.62
二、财政专户管理事业收入		二、项目支出	1,058.10
三、事业单位经营服务收入		三、事业单位经营支出	
四、上级补助收入		四、对附属单位补助支出	
五、其它收入		五、上缴上级支出	
六、事业收入			
本 年 收 入 合 计	7,894.72	本 年 支 出 合 计	7,894.72
七、上年结转		六、结余分配	
		七、结转下年	
收 入 总 计	7,894.72	支 出 总 计	7,894.72

注：本表反映部门本年度的收支总体情况。

## 2025年部门收入总体情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

类	款	项	功能科目	合计	本级财政拨款		财政专户管理 事业收入	事业单位经 营服务收入	上级补助收 入	其它收入	事业收入	上年结转
					金额	其中：经费拨款						
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			合计	7,894.72	7,894.72	7,894.72						
215			资源勘探工业信息等支出	7,894.72	7,894.72	7,894.72						
	07		国有资产监管	7,894.72	7,894.72	7,894.72						
215	07	01	行政运行	1,989.76	1,989.76	1,989.76						
215	07	02	一般行政管理事务	464.25	464.25	464.25						
215	07	99	其他国有资产监管支出	5,440.71	5,440.71	5,440.71						

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

### 2025年部门支出总体情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出	上缴上级支出
类	款	项							
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6
			合计	7,894.72	6,836.62	1,058.10			
215			资源勘探工业信息等支出	7,894.72	6,836.62	1,058.10			
	07		国有资产监管	7,894.72	6,836.62	1,058.10			
215	07	01	行政运行	1,989.76	1,989.76				
215	07	02	一般行政管理事务	464.25		464.25			
215	07	99	其他国有资产监管支出	5,440.71	4,846.86	593.85			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

## 2025年财政拨款收支总体情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	7,894.72	一、本年支出	7,894.72	7,894.72		
1、一般公共预算拨款收入	7,894.72	1、一般公共服务支出				
2、政府性基金预算拨款收入		2、外交支出				
3、国有资本经营预算拨款收入		3、公共安全支出				
		4、教育支出				
		5、科学技术支出				
		6、文化旅游体育与传媒支出				
		7、社会保障和就业支出				
		8、社会保险基金支出				
		9、卫生健康支出				
		10、节能环保支出				
		11、城乡社区支出				
		12、农林水支出				
		13、交通运输支出				
		14、资源勘探工业信息等支出	7,894.72	7,894.72		
		15、商业服务业等支出				
		16、金融支出				
		17、援助其他地区支出				
		18、自然资源海洋气象等支出				
		19、住房保障支出				
		20、粮油物资储备支出				
		21、灾害防治及应急管理支出				

## 2025年财政拨款收支总体情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

收 入		支 出				
项目	金 额	项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
		22、其他支出				
二、上年结转		二、结转下年				
收 入 总 计	7,894.72	支 出 总 计	7,894.72	7,894.72		

注：本表反映部门财政拨款的总收支情况。

## 2025年一般公共预算支出情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出
类	款	项				
**	**	**	**	1	2	3
			合计	7,894.72	6,836.62	1,058.10
215			资源勘探工业信息等支出	7,894.72	6,836.62	1,058.10
	07		国有资产监管	7,894.72	6,836.62	1,058.10
215	07	01	行政运行	1,989.76	1,989.76	
215	07	02	一般行政管理事务	464.25		464.25
215	07	99	其他国有资产监管支出	5,440.71	4,846.86	593.85

注：本表反映部门本年度一般公共预算支出情况。

## 2025年一般公共预算基本支出情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
	合计	6,836.62	6,568.12	268.50
301	工资福利支出	2,602.76	2,602.76	
30101	基本工资	433.47	433.47	
30102	津贴补贴	246.67	246.67	
30103	奖金	762.47	762.47	
30107	绩效工资	116.78	116.78	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	204.77	204.77	
30109	职业年金缴费	122.39	122.39	
30110	职工基本医疗保险缴费	68.59	68.59	
30111	公务员医疗补助缴费	120.30	120.30	
30112	其他社会保障缴费	5.79	5.79	
30113	住房公积金	222.95	222.95	
30114	医疗费	139.40	139.40	
30199	其他工资福利支出	159.18	159.18	
302	商品和服务支出	280.46	11.96	268.50
30201	办公费	11.75		11.75

## 2025年一般公共预算基本支出情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
30202	印刷费	3.00		3.00
30206	电费	2.50		2.50
30207	邮电费	1.00		1.00
30211	差旅费	1.00		1.00
30215	会议费	1.35		1.35
30216	培训费	2.50		2.50
30226	劳务费	2.00		2.00
30227	委托业务费	7.00		7.00
30228	工会经费	10.40		10.40
30229	福利费	1.82		1.82
30231	公务用车运行维护费	1.50		1.50
30239	其他交通费用	68.60		68.60
30299	其他商品和服务支出	166.04	11.96	154.08
303	对个人和家庭的补助	3,953.40	3,953.40	
30301	离休费	277.41	277.41	
30302	退休费	3,002.95	3,002.95	

## 2025年一般公共预算基本支出情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
30305	生活补助	24.95	24.95	
30309	奖励金	0.13	0.13	
30399	其他对个人和家庭的补助	647.96	647.96	

注：本表反映部门本年度一般公共预算基本支出情况。

## 2025年一般公共预算“三公”经费支出情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

部门名称	三公经费预（决）算数（财政拨款）					
	小计	公务接待费	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费	其中：公务用车购置	其中：公务用车运行费
合计	30.05	1.20	0.50	28.35		28.35
长沙市人民政府国有资产监督管理委员会	30.05	1.20	0.50	28.35		28.35

注：本表反映部门本年度 2025年公共财政拨款“三公”经费情况，此表如无数字则表示单位无该项支出。

## 2025年政府性基金预算支出情况表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出
类	款	项				
**	**	**	**	1	2	3

注：本表反映部门本年度政府性基金预算收入支出情况，此表如无数字则表示单位无该项支出。

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
合计		1,058.10												
503001	长沙市人民政府国有资产监督管理委员会	464.25												
503001	651危化仓库安全设施维护费用	45.12	确保651危化仓库不发生较大以上生产安全事故，按照市委市政府决策抓好抓实生产安全工作。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	45.12	项目支出控制在预算内	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分	万元	≤		20	
					社会成本指标									
					生态环境成本指标									
				产出指标	数量指标	企业安全设施维护	1	反映安全设施维护的企业数量	完成计满分，未完成不得分	家	≥		5	
						抽检企业安全生产维护情况	1	反应安全生产维护的抽检企业数量	完成计满分，未完成不得分	家	≥		10	
					质量指标	维护项目验收率	100	维护项目验收结果合格	验收合格率达100%得满分，每下降1%扣0.5分，分数扣完为止	%	=		10	
						安全设施完好率	100	安全设施完好，如监控系统、报警系统、消防系统、通风系统等	完好率达100%计满分，每发现一处设施设备存在故障扣1分，分数扣完为止	%	=		10	
时效指标	安全设施维护及时性	100	安全设施维护按计划及时推进	每延迟10天扣1分，扣完为止，因不可抗力等客观原因延迟不扣分	%	=		5						

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
503001	651危化仓库安全设施维护费用	45.12	确保651危化仓库不发生较大以上生产安全事故，按照市委市政府决策抓好抓实安全生产工作。	效益指标	经济效益指标									
					社会效益指标	较大安全事故发生率	0	不发生安全事故	未发生较大安全事故计满分，否则不得分	次数	≤	10		
						保障人身、财产安全	有效保障	通过项目实施，排除安全隐患，保障人身、财产安全	有效保障计10分，否则不得分		定性	10		
					生态效益指标									
					可持续影响指标									
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分		≥	10					
	改革专班专项经费-运行类	20.80	按上级精神和文件统筹推进国企改革各项工作及任务。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算范围之内	20.8	项目支出控制在预算范围之内	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分。	万元	≤	20		
					社会成本指标									
					生态环境成本指标									
					产出指标	数量指标	人员安排	5	保障人员安排充足	人员安排达到5人计满分，减少一人扣1分，分数扣完为止	人次	≥	5	

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
503001	改革专班专项经费-运行类	20.80	按上级精神和文件统筹推进国企改革各项工作及任务。	产出指标	数量指标	工作任务完成率	100	按上级精神和文件统筹推进国企改革各项工作及任务	100%完成计满分，每下降1%扣0.5分，分数扣完为止	%	=	10		
					质量指标	资金使用合规性	100	专款专用，严格按照批复使用资金。	合规性100%计满分，每下降1%扣1分，分数扣完为止	%	=	10		
						工作稳定开展率	100	各项工作稳定开展	稳定率达100%计满分，每下降1%扣0.5分，分数扣完为止	%	=	10		
					时效指标	工作完成及时率	100	按上级要求统筹推进，按进度及时落实各项工作	按计划进度完成计满分，未按进度及时完成不得分	%	=	5		
				效益指标	经济效益指标									
					社会效益指标	提供工作支持	有效支持	对推进国企改革各项工作及任务提供支持保障	提供有效支持计10分，否则不得分		定性	10		
					生态效益指标									
					可持续影响指标	提升制度效益	提升	完善制度建设，有效指导改革工作稳步推进	有所提升计满分，否则不得分		定性	10		
				满意度指标	服务对象满意度指标	重点企业满意度	95	重点企业满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80%-85%计4分，80%以下不计分	%	≥	10		
				改革专项专项经费-业务类	76.75	按照三年行动方案，出台行动方案，实行清单管理，统筹推进国企改革任务，开展市属国企对标行业一流管理行动，积极稳妥推进混合所有制改革，积极推进集团公司二级优化重组与市场化转型，处理僵尸企业的遗留问题，减轻国企负担，提升国企竞争实力。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	76.75	反应项目总金额	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分	万元	≤

2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
503001	改革专项专项经费-业务类	76.75	按照三年行动方案，出台行动方案，实行清单管理，统筹推进国企改革任务，开展市属国企对标行业一流管理行动，积极稳妥推进混合所有制改革，积极推进集团公司二级优化重组与市场化转型，处理僵尸企业的遗留问题，减轻国企负担，提升国企竞争实力。	成本指标	社会成本指标									
					生态环境成本指标									
				产出指标	数量指标	“两办一社”企业改制有关问题处置扫尾工作开展率	100	组织开展“两办一社”企业改制有关问题处置扫尾工作	100%开展计满分，每下降1%扣1分，分数扣完为止	%	=	10		
						国企改革任务完成量	193	开展国企改革深化提升行动，到2025年6月底193项改革任务全部完成	按计划进度完成，完成193项计满分，每少完成1项扣0.1分，分数扣完为止	项	=	10		
					质量指标	重点国企改革完成率	90	重点国企改革完成率	完成率90%以上计满分，每降低5%扣3分	%	≥	10		
						时效指标	各项工作完成及时率	100	按上级要求统筹推进，按进度落实各项工作	按计划进度完成计满分，未完成不得分	%	=	5	
				效益指标	时效指标	国企改革深化提升行动完成时间	2025年6月	到2025年6月底完成193项国企改革深化提升	按时完成计满分，每推迟一周扣0.5分，分数扣完为止		定性	5		
					经济效益指标									
					社会效益指标	提高企业核心竞争力	提高	提高企业核心竞争力，主业归集集中度较高	主业归集集中度较高计10分，主业归集集中度较明显计6分，否则不得分。		定性	10		
					生态效益指标									

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
503001	改革专项专项经费-业务类	76.75	按照三年行动方案，出台行动方案，实行清单管理，统筹推进国企改革任务，开展市属国企对标行业一流管理行动，积极稳妥推进混合所有制改革，积极推进集团公司二级优化重组与市场化转型，处理僵尸企业的遗留问题，减轻国企负担，提升国企竞争实力。	效益指标	可持续影响指标	企业稳定率	95	保障企业稳定，计算公式：改革后稳定发展企业量/改革企业总量	稳定率达到95%计满分，每下降1%扣0.5分，分数扣完为止	%	≥	10	
				满意度指标	服务对象满意度指标	重点企业满意度	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分	%	≥	10	
	国资国企改革法律风险咨询顾问专项经费	20.00	按照工作安排，合理安排资金，用于做好国资国企改革过程中的法治建设、防范法律风险等相关工作。	成本指标	经济成本指标	常年法律顾问	8	项目支出控制在预算内	项目支出金额控制超过预算不得分	万元	≤	10	
						法治建设及专项法律服务费	12	项目支出控制在预算内	项目支出金额控制超过预算不得分	万元	≤	10	
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
	产出指标	数量指标	常年法律顾问使用次数	20	反映常年法律顾问服务使用情况	达到20次计满分，每减少1次扣1分	次	≥	5				
			普法、诉讼、专项咨询等服务次数	3	反映法治工作服务使用情况	达到3次计满分，每减少1次扣5分	次	≥	5				
	质量指标		常年法律顾问服务质量合格率	100	反映常年法律顾问服务质量情况	合格率100%计满分，未达到不得分	%	=	5				
			工作成果达标率	100	反映普法、诉讼、专项咨询等服务工作完成情况	达标率达到100%计满分，否则不得分	%	=	5				

### 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标											
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注			
503001	国资国企改革法律风险咨询顾问专项经费	20.00	按照工作安排，合理安排资金，用于做好国资国企改革过程中的法治建设、防范法律风险等相关工作。	产出指标	时效指标	法律顾问服务时间	2025年	按合同提供常年法律顾问服务	按时完成计满分，未按时完成视情况扣分每延迟5天扣1分，扣完为止（因客观原因延长且双方均认可的扣分）每延迟5天扣1分，扣完为止（因客观原因延长且双方均认可的扣分）		定性	10			
						普法、诉讼、专项咨询等服务时间	2025年	按合同提供普法、诉讼、专项咨询等服务	按时完成计满分，未按时完成视情况扣分每延迟5天扣1分，扣完为止（因客观原因延长且双方均认可的扣分）		定性	10			
				效益指标	经济效益指标										
					社会效益指标	因法治工作失误产生不良社会影响事件次数	0	法治工作的社会影响情况，不存在因法治工作失误产生的不良社会影响	未出现不良社会影响事件计满分，每出现1起不良社会影响事件扣5分，扣完为止		=	10			
					生态效益指标										
					可持续影响指标	提高法律意识	明显提高	通过开展普法、诉讼、专项咨询等服务，提高法律意识	明显提高计满分，部分提高计6分，否则不得分		定性	10			
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分		≥	10			
				国资国企改革专项经费	61.94	按照工作安排，合理安排资金，用于国资系统监管相关工作。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	61.94	反应项目总金额	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分	万元	≤	20
								社会成本指标							
								生态环境成本指标							

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
503001	国资国企改革专项经费	61.94	按照工作安排，合理安排资金，用于国资系统监管相关工作。	产出指标	数量指标	考核企业数量	15	市管国有企业考核监管数量	考核监管数量达15家计满分，每少1家扣5分。分数扣完为止	家	≥	10
						市属企业覆盖率	100	按要求履行出资人义务的市属企业覆盖率（根据出资情况变更调整）	覆盖率100%以上计满分，每降低1%扣1分	%	=	10
					质量指标	考核达标率	90	市管国有企业进行考核，考核结果达到合格以上	达标率达到90%计满分，每下降2%扣2分，分数扣完为止。	%	≥	5
						市管国有企业负责人绩效考核覆盖率	100	市管国有企业负责人绩效考核覆盖率	完成率100%以上计满分，每降低2%扣1分	%	=	5
					时效指标	及时支付相关工作经费	2025年	反映相关工作经费支付的及时性	完成支付计满分，未完成支付情况扣分		定性	10
					效益指标	经济效益指标	国有资本经营预算收入	7	国有资本经营预算收入（根据预算批复及调整预算金额）	全面完成计满分，每减少0.5亿元扣1.5分	亿元	=
				社会效益指标		因改革工作失误产生不良社会影响事件发生量	0	国企改革工作的社会影响情况，不存在因改革工作失误产生的不良社会影响	未出现不良社会影响事件计满分，每出现1起不良社会影响事件扣5分，扣完为止	起	=	10
				生态效益指标								
				可持续影响指标								
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分	%	≥	10

### 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
503001	国资国企宣传工作专项经费	28.50	按照工作安排，用于开展系统内与新闻媒体合作、微信公众号运维、意识形态和宣传思想培训、宣讲、宣传摄影器材购置、书籍购买工作等国资系统宣传相关工作，推动系统各党委履行好意识形态责任制，有效宣传推介长沙国资国企。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	28.5	反应项目总金额	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分	万元	≤	20
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	国资国企工作开展情况专题报道	1	与媒体合作集中进行国资国企工作开展情况专题报道数量	完成计满分，未完成视情不得分	次	=	5
						宣传思想工作培训班参与人数	120	宣传思想工作培训班参与人数	培训参与人数达120人计满分，每减少10人扣1分	人数	≥	6
						“长沙国资”官微年内发布文章数量	400	“长沙国资”官微年内发布文章数量	发布文章数量达400篇计满分，每减少10篇扣1分	篇	≥	6
						举办宣传思想工作培训班次数	1	举办宣传思想工作培训班次数	完成计满分，未完成视情不得分	次	=	5
					质量指标	在市级及以上主流媒体发布报道数量	20	在市级及以上主流媒体发布报道数量	发布报告数量达20篇计满分，每减少1篇扣1分	篇	≥	4
						网络安全演练培训效果	良好	各相关单位积极参加网络演练培训，效果良好	效果良好计满分，效果一般计2分，效果不好不得分		定性	4
						时效指标	相关宣传工作按计划推进	2025年	反映相关宣传工作按计划推进	按时完成计满分，每延迟5天扣1分，扣完为止（因不可抗力原因推迟的不扣分）		定性

2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
503001	国资国企宣传工作专项经费	28.50	按照工作安排，用于开展系统内与新闻媒体合作、微信公众号运维、意识形态和宣传思想培训、宣讲、宣传摄影器材购置、书籍购买工作等国资系统宣传相关工作，推动系统各党委履行好意识形态责任制，有效宣传推介长沙国资国企。	效益指标	经济效益指标									
					社会效益指标	系统年内较大及以上意识形态领域问题及负面舆情事件发生率	0	反映系统年内较大及以上意识形态领域问题及负面舆情事件的发生率	未发生较大意识问题和负面舆情事件计满分，每出现1起较大及以上意识形态领域问题及负面舆情事件扣5分，扣完为止	%	=	10		
						提升长沙国资国企知名度和美誉度	是	长沙国资国企积极展示在推动社会经济发展、履行社会责任上的担当和贡献	提升效果显著得满分，效果一般得5分，效果较差不得分		定性	10		
					生态效益指标									
					可持续影响指标									
					满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分	%	≥	10	
503001	国资统计评价工作经费	18.00	因工作需要，由湖南九正会计师事务所（普通合伙）委派专业服务人员提供专业服务、协助专业工作，年服务费用为18万元，该项目用于支付此费用。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	18	反映项目总金额	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分	万元	≤	20		
					社会成本指标									
					生态环境成本指标									
					产出指标	数量指标	支付事务所服务费用	1	聘用的事务所数量	完成计满分，未完成不得分	个	=	10	

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标											
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注			
503001	国资统计评价工作经费	18.00	因工作需要，由湖南九正会计师事务所（普通合伙）委派专业服务人员提供专业服务、协助专业工作，年服务费用为18万元，该项目用于支付此费用。	产出指标	质量指标	月度快报数量	12	每月完成快报数据上报、审核	完成计满分，每少1个扣0.5分	次数	=	10			
					质量指标	季度分析报告和年度运营分析报告数量	2	编制季度分析报告和年度运营分析报告	完成计满分，每少1个扣5分	个	≤	10			
					时效指标	在2025年度内按合同付款	2025年	反映相关工作经费支付的及时性	完成支付计满分，未按合同完成支付不得分		定性	10			
				效益指标	经济效益指标	国有资本保值增值率	101	反映国有资本保值增值率	保值增值率达101%计满分，每减少0.1%扣1分	%	≥	10			
					社会效益指标	在网站发布统计数据	12	通过市国资委网站对外公布月度主要经济指标，保障公众知情权和监督权	完成计满分，每少1次扣1分	次数	≥	10			
					生态效益指标										
					可持续影响指标										
				满意度指标	服务对象满意度指标	机关单位对国资统计评价工作的满意度	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分		≥	10			
				派驻纪检监察组办公经费	3.00	保障纪检监察组正常办公。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	3	项目支出控制在预算内	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分	万元	≤	20
								社会成本指标							



### 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
503001	派驻纪检监察组办公经费	3.00	保障纪检监察组正常办公。	满意度指标	服务对象满意度指标	派驻纪检监察组满意度	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分,90%-95%计8分,85%-90%计6分,80-85%计4分,80%以下不计分	≥	10		
	市属国有企业内部控制监督评价工作经费	20.00	根据工作安排，合理安排资金，用于聘请第三方开展企业内部控制体系建设和执行情况、重点领域和关键环节专项审计和监督检查，进行内部控制、内部审计及相关业务培训、专题调研等工作。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	20	反应项目总金额	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算视情况扣分	万元	≤	20	
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				数量指标	第三方服务次数	1	第三方服务次数	完成计满分，未完成不得分	个	≥	10		
				产出指标	检查工作配合度	100	全力配合第三方完成年度内部控制监督评价工作	配合度100%计满分，有所保留计6分，不配合不得分	%	=	5		
					质量指标	资料完整性	100	相关资料归档整理是否完整	资料完整计满分，不完整不得分	%	=	5	
					现场检查（评价）并出具报告	1	现场检查（评价）并出具报告数量	完成计满分，未完成不得分	次	≥	15		
	时效指标	按合同要求完成付款	2025年	反映相关服务费用支付的及时性	按时完成计满分，每延迟5天扣1分，扣完为止（因客观原因延长且双方均认可的扣不分）		定性	5					
	效益指标	经济效益指标											

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
503001	市属国有企业内部控制监督评价工作经费	20.00	根据工作安排，合理安排资金，用于聘请第三方开展企业内部控制体系建设和执行情况、重点领域和关键环节专项审计和监督检查，进行内部控制、内部审计及相关业务培训、专题调研等工作。	效益指标	社会效益指标	推动国资国企高质量发展	有效推动		反映开展企业内部控制体系建设和执行情况专项审计和监督检查等工作的效果	服务效果显著得满分，效果一般得10分，效果较差不得分		定性	10
					生态效益指标								
					可持续影响指标	持续完善制度	持续完善	通过内部控制监督评价，查漏补缺，逐步完善健全制度体系	可持续完善计满分，否则不得分		定性	10	
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分	≥	10		
	维稳经费	61.30	化解信访积案，维护社会稳定等，排除隐患，解决历史遗留问题，促进委系统安全稳定态势健康发展，重点解决信访问题、重点企业维稳、职工生活费或工资、社保、重点人员稳控等关乎社会稳定的问题。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	61.3		反应项目总金额	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分	万元	≤	20
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	维稳经费经审批应发放完成率	100	维稳经费经审批应发放完成率	完成率达100%计满分，每降低1%扣0.5分	=	10		
						重点企业维稳量	2	重点企业维稳数量	完成计满分，未完成不得分	家	≥	10	
					质量指标	维稳事件处置率	90	维稳事件处置率（根据维稳事件的实际情况）	处置率90%以上计满分，每降低5%扣3分	≥	10		

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
503001	维稳经费	61.30	化解信访积案，维护社会稳定等，排除隐患，解决历史遗留问题，促进委系统安全稳定态势健康发展，重点解决信访问题、重点企业维稳、职工生活费或工资、社保、重点人员稳控等关乎社会稳定的问题。	产出指标	时效指标	及时处理企业维稳事件	2025年	妥善处理企业维稳、重点人员稳控等关乎社会稳定问题的及时性	2025年年底前完成计满分，每延迟5天扣1分，扣完为止		定性	10	
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标		促进社会和谐稳定	促进	通过重点解决信访问题、重点企业维稳、职工生活费或工资、社保、重点人员稳控，促进社会和谐稳定	有效促进计满分，每发生一例较大动乱事件扣5分，分数扣完为止。		定性	10
							维护委系统稳定态势	有效维护	促进委系统安全稳定态势健康发展	达到维护效果计满分，因此专项经费未按要求保障导致严重后果的，不得分		定性	10
				生态效益指标									
				可持续影响指标									
				满意度指标	服务对象满意度指标	安排维稳资金的企业满意度	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分		≥	10	
	新疆吐鲁番驻长办事处房屋租金	93.84	按《关于新疆吐鲁番驻长办事处有关问题的处理意见》两位市领导的批示，按时按量支付新疆吐鲁番驻长办房屋租金，对口援疆，维护民族团结。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	93.84	反应项目总金额	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分	万元	≤	20	
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
503001	新疆吐鲁番驻长办事处房屋租金	93.84	按《关于新疆吐鲁番驻长办事处有关问题的处理意见》两位市领导的批示，按时按量支付新疆吐鲁番驻长办房屋租金，对口援疆，维护民族团结。	产出指标	数量指标	租赁时长	12	反映房屋租赁时长	完成计满分，未完成不得分	月	=	10
						新疆吐鲁番驻长办事处	1	支付房租的单位数量	完成计满分，未完成不得分	个	=	10
					质量指标	房屋利用率	95	反映办公场所房屋利用情况	利用率95%以上计满分，每降低5%扣1分，扣完为止	%	≥	5
						办公场所正常运转率	100	反映办公场所运营情况	正常运转计满分，每出现1天未正常运转扣1分，扣完为止	%	=	10
					时效指标	按时支付房租租金支付时间	季度	按季度付款，2025年内支付完成	完成支付计满分，未完成支付视情况扣分		定性	5
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	对口援疆维护民族团结	有效维护	对口援疆，维护民族团结和社会稳定	服务效果显著得满分，效果一般得10分，效果较差不得分		定性	20
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	吐鲁番驻长办事处满意度	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分		≥	10



## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
503001	资产评估专家审核经费	15.00	根据国务院国资委《企业国有资产评估管理暂行办法》（国务院国资委令第12号）及相关法规的规定，进一步规范我市国有资产评估行为，提高资产评估质量，促进国有资产有序流转，防止国有资产流失。	效益指标	可持续影响指标	规范资产评估行为	持续规范	进一步规范我市国有资产评估行为，提高资产评估质量，促进国有资产有序流转，防止国有资产流失	效果显著计满分，效果一般计5分，效果较差不计分		定性	10
				满意度指标	服务对象满意度指标	市国资委满意率	95	服务对象满意度	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分	≥	10	
503002	长沙市产权交易服务中心	22.52										
503002	产权招商工作经费	2.52	产权招商工作经费属于经常性业务专项经费，主要用于配合协助市国资委推介产权招商项目，深化产权招商工作。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	2.52	办公费、印刷费		万元	=	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	配合市国资委做好一项招商专项工作	1	招商专项工作		个数	≤	
					质量指标	招商项目资料齐全	100	招商资料收集成册并在网上发布		%	≤	
					时效指标	及时执行各项招商经费	100	2025年度内完成		%	=	
效益指标	经济效益指标	优化产权招商环境	1	加强宣传推介，促进招商合作		个数	≤					

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
503002	产权招商工作经费	2.52	产权招商工作经费属于经常性业务专项经费，主要用于配合协助市国资委推介产权招商项目，深化产权招商工作。	效益指标	社会效益指标	提升国资国企形象	100%	通过招商洽谈，促进国资国企高质量发展			定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	市属企业满意度	95	营造国资国企招商良好舆论		%	≤	
	央企对接专项经费	20.00	围绕“三高四新”和“强省会”战略，立足长沙实际，搭建央地合作平台，拓宽央地合作渠道，建立央地合作机制，深入开展央地合作，推动更多央企项目落地长沙，促进长沙经济高质量发展。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	20	差旅费、其他商品和服务支出	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分。	万元	=	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	招聘专门从事央企对接工作人员两名	2	完成人员招聘工作	完成人员招聘工作得满分	个	=	是否招聘以编办文件为准
					质量指标	央企对接资料齐全	100%	每月收集央企对接项目情况，按时完成市委市政府交办的对接工作。	完成每月项目情况收集和交办工作并将相关资料整理成册得满分。	%	=	
					时效指标	及时支付专项经费	100%	2025年度内完成	及时支付专项经费得满分。	%	=	

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
503002	央企对接专项经费	20.00	围绕“三高四新”和“强省会”战略，立足长沙实际，搭建央地合作平台，拓宽央地合作渠道，建立央地合作机制，深入开展央地合作，推动更多央企项目落地长沙，促进长沙经济高质量发展。	效益指标	经济效益指标	优化央企对接环境	1	加强宣传推介，促进央地合作。	完成央企项目落地长沙得满分。	个	=	
					社会效益指标	对接好北京招引专班	100%	通过每月赴京沟通，加强与北京招引专班的合作交流。	沟通效果显著得满分，效果一般得5分，效果较差不得分。		定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	各区县（市）、经开区满意度	95%	营造央企对接良好舆论	满意度95以上的计10分，每低于5%扣1分，扣完为止。	%	=	
503003	长沙市市属国家出资企业董事会建设服务中心	33.24										
503003	办公场地运行经费	20.18	保障单位办公场地正常运行	成本指标	经济成本指标	办公场地运行经费	20.18	项目资金按要求全部使用完。	提升干部职工办公舒适度及工作效率	万元	≤	20分
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	完成办公场地选址	1			处	=	

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标											
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注			
503003	办公场地运行经费	20.18	保障单位办公场地正常运行	产出指标	质量指标	办公场地合理设计，规范整洁	严格按照党政机关办公用房标准，合理设计办公场地		严格按照党政机关办公用房标准，合理设计办公场地	有超标使用情况，1处扣5分，扣完为止。		定性	20分		
					时效指标	在2025年度使用完成该项资金	2025	在2025年度使用完成该项资金	使用年限，按资金的执行率，每降低10%，扣5分，扣完为止。		定性	20分			
				效益指标	经济效益指标										
					社会效益指标										
					生态效益指标										
					可持续影响指标	提升干部职工办公舒适度及工作效率	提升	提升干部职工办公舒适度及工作效率	干部职工办公舒适度及工作效率，1处脏乱扣5分，扣完为止。		定性	20分			
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95			%	≥	10分			
				董事监管专项经费	13.06	1、以选优配齐建强为切入点，广纳专业型外部董事人才； 2、以体制机制建设为核心点，做深做实董事会规范建设及外部董事制度推广； 3、以保障服务为支撑点，搭建董事会规范建设及外部董事履职支撑的四梁八柱。	成本指标	经济成本指标	外部董事专项经费	13.06	项目资金按要求全部使用完。	未完成，扣20分。	万元	≤	20分
								社会成本指标	无	无	无	无	无	无	
								生态环境成本指标	无	无	无	无	无	无	

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
503003	董事监管专项经费	13.06	1、以选优配齐建强为切入点，广纳专业型外部董事人才； 2、以体制机制建设为核心点，做深做实董事会规范建设及外部董事制度推广； 3、以保障服务为支撑点，搭建董事会规范建设及外部董事履职支撑的四梁八柱。	产出指标	数量指标	外部董事调整及续聘人数	1		按照外部董事管理办法有关要求，协助委干部处（企业领导人员管理处）做好监管企业外部董事人选的酝酿提名、外调考察、上会审定、聘任送任等具体工作。	未完成，扣10分。	名	≤	10分
					质量指标	提升对外部董事的管理服务水平	1		灵活采用研讨会、座谈交流、专题培训、外出考察学习等形式，组织外部董事、董事会工作办公室或董建中心工作人员开展履职能力素质提升活动。	未完成，扣10分。	次	≥	10分
						外部董事年度考核评价	1		按照外部董事考核评价操作规则工作要求，完成外部董事年度考核评价有关组织、协调、汇总等工作。	未完成，扣10分。	次	定量	10分
					时效指标	工作在2025年度内完成	2025年度内		按照绩效考核目标责任书，年度内完成外部董事各项工作事项。	总分10分，未完成一项，扣5分，扣完为止。		定性	10分
				效益指标	经济效益指标	防止国有资产流失	有效保障国有资产保值增值		外部董事履职尽责，对董事会决议事项发表有效意见。	总分10分，未发表有效意见，扣1分，扣完为止。	次	定量	10分
					社会效益指标	落实外部董事履职纪实管理	每半年收集、审核和检查外部董事履职台账		严格落实外部董事履职纪实管理制度，做到每半年收集、审核和检查任职企业外部董事履职台账，对未按要求记录或记录不实的，按规定予以通报批评、责令整改等。	未完成，扣10分。	次	定量	10分
						加强业务指导	对市管国企、区县市国资管理机构的政策指导与咨询服务		做好有关政策宣贯与日常指导服务工作，加强对市管国企、区县市国资管理机构，以及已委派的外部董事、意向入库的社会人才等各方，提供董事会规范建设及外部董事遴选聘任、履职指引、薪酬待遇等方面政策指导与咨询服务。	总分10分，未完成1次扣2分，扣完为止。	次	定量	10分
					生态效益指标	无	无	无	无	无	无	无	
					可持续影响指标	信息化赋能外部董事管理服务	数字化转型、信息化建设		配合国资国企在线监管系统项目承建单位数智科技集团，做好外部董事管理服务系统的工作需求调研和业务流程优化、系统功能迭代升级、智慧分析等建设开发工作。	未完成，扣5分。	次	定量	5分
						健全董事会规范建设、外部董事管理制度体系，规范企业运行	可持续		围绕国有企业董事会规范化建设、外部董事作用有效发挥等工作重点，制订并运用董事会工作台账、董事履职台账范本，外部董事工作报告规范格式文本等工作模板。	未完成，扣5分。		定性	5分

### 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
503003	董事监管专项经费	13.06	1、以选优配齐建强为切入点，广纳专业型外部董事人才； 2、以体制机制建设为核心点，做深做实董事会规范建设及外部董事制度推广； 3、以保障服务为支撑点，搭建董事会规范建设及外部董事履职支撑的四梁	满意度指标	服务对象满意度指标	外部董事满意度	95	单位工作和服务获得外部董事的一致好评。	满意度低于95%，扣10分。	百分比	≥	10分	
503004	长沙市国资委离退休人员管理服务中心	538.09											
503004	1994年市直转体单位提前退休人员困难补助	28.71	发放1994年市直转体单位提前退休人员困难补助，每人每月260元，提高生活满意度	成本指标	经济成本指标	1994年市直转体单位提前退休人员困难补助金额	28.71	反映1994年市直转体单位提前退休人员困难补助的成本控制情况	该指标分值为20分，补助总金额控制在28.71万元以内，得20分，超出预算不得分。	万元	≤	20	
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	发放金额	260	1994年市直单位转体提前退休人员困难补助260元/人/月	该指标分值10分，按规定金额发放满分，否则，不得分。	元	=	10	
					质量指标	发放准确率	100	反应该项待遇发放准确情况，按既定享受人员，既定标准发放	该指标分值15分。完成率小于60%为不及格，不得分，大于等于60%的，按照比重赋分，计算公式为得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值，完成率=三级指标实际完成值/三级指标目标值*100%。	%	=	15	
					时效指标	发放及时率	95	反应该项待遇发放时限情况，按季度发放，季度未发放	该指标分值15分。完成率小于60%为不及格，不得分，大于等于60%的，按照比重赋分，计算公式为得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值，完成率=三级指标实际完成值/三级指标目标值*100%。	%	≥	15	
				效益指标	经济效益指标								
社会效益指标	提升退休干部服务水平	是	通过培训、参加支部活动等形式，提升中心工作人员管理服务水平		该指标分值7分，服务效果显著得满分；否则，不得分。		定性	7					

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
503004	1994年市直转体单位提前退休人员困难补助	28.71	发放1994年市直转体单位提前退休人员困难补助，每人每月260元，提高生活满意度	效益指标	社会效益指标	落实该部分人员经济待遇，提高生活质量	是	落实该部分人员经济待遇，提高了生活质量	该指标分值7分，服务效果显著得满分；否则，不得分。		定性	7
					生态效益指标							
					可持续影响指标	营造尊老爱老氛围	是	关心该部分退休干部生活，营造出尊老爱老氛围	该指标分值6分，营造氛围显著得满分；否则，不得分。		定性	6
					满意度指标	服务对象满意度指标	1994年市直转体单位退休干部满意度	95	关心老干部生活，进行94转体补助，让老干部们老有所养，老有所依，老有所乐，感受组织关怀。	该指标分值10分，满意度≥95%计10分，80%≤满意度计<95%计8分，60%≤满意度计<80%计5分，满意度<60%不得分。	%	≥
	离退休干部相关工作经费（业务类）	454.54	加强老干部党组织建设，按照相关政策，组织老干部党组织活动，支部委员培训，进一步提升老干部们党性修养；2、关心老干部生活，对离退休老干部进行生日、住院、逝世和节日慰问，为更好的服务老干部们提供保障，让老干部们老有所养，老有所依，老有所乐。	成本指标	经济成本指标	离退休干部相关活动、慰问、补助等支出金额	464.54	反应离退中心所管理的离退休干部相关活动、慰问、补助等支出的成本控制情况	该指标分值为20分，离退休干部相关经费控制在464.54万元以内，得20分，超出预算不得分	万元	≤	20
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	离退休支部委员培训	1	反应年度内举办离退休支部书记培训或会议次数	该指标满分5分，达到1次计满分，未举办不得分。	次/年	≥	5			
			离退休干部节日慰问	7	反应年度内对离退休人员工会节日慰问的次数	该指标满分7次，达到7次计满分，每减少一次扣1分，扣完为止。	次/年	=	7			
			离退休干部生日、住院等各项慰问	1	反应按政策每项慰问享受的次数	该指标满分4分，按各慰问标准享受1次，计满分，否则，不得分。	次/年	=	4			

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
503004	离退休干部相关工作经费（业务类）	454.54	加强老干部党组织建设，按照相关政策，组织老干部党组织活动，支部委员培训，进一步提升老干部们党性修养；2、关心老干部生活，对离退休老干部进行生日、住院、逝世和节日慰问，为更好的服务老干部们提供保障，让老干部们老有所养，老有所依，老有所乐。	产出指标	数量指标	老干部学习交流活 动（包含重阳、春 节座谈会）	6	反应年度内举办老干部学习交流活动的次数 （不包括党建联盟活动）	该指标满分3分，活动次数控制在标准 范围计满分，每超过一次，扣一分， 扣完为止。	次	≤	3		
					质量指标	慰问发放准确率	100	反应各项待遇发放准确情况，按既定享受人 员，既定标准发放	该指标满分10分，完成率小于60%为不 及格，不得分，大于等于60%的，按照 比重赋分，计算公式为得分=（实际完 成率-60%）/（1-60%）*指标分值，完成 率=三级指标实际完成值/三级指标目 标值*100%。	%	=	10		
					时效指标	各项慰问及时率	95	每年当个节日前后一个月内，对离退干部进行 节日慰问；住院、生日、逝世慰问在当年内完 成	该指标满分6分，完成率小于60%为不 及格，不得分，大于等于60%的，按照 比重赋分，计算公式为得分=（实际完 成率-60%）/（1-60%）*指标分值，完成 率=三级指标实际完成值/三级指标目 标值*100%。	%	≥	6（12月逝世人员，下 年1月底完成。）		
						老干学习交流活 动举办及时率	95	当年内举办六次老干活动（包括重阳、春节座 谈会）	该指标满分5分，完成率小于60%为不 及格，不得分，大于等于60%的，按照 比重赋分，计算公式为得分=（实际完 成率-60%）/（1-60%）*指标分值，完成 率=三级指标实际完成值/三级指标目 标值*100%。	%	≥	5		
				效益指标	经济效益指 标									
					社会效益指 标	提升离退休干部服 务水平	是	坚持执行离休干部“一对一”联系制度，每月电 话联系，季度上门服务	该指标满分5分，服务效果显著得满 分；否则，不得分。		定性	5		
						落实离退休干部经 济和政治待遇	是	举办老干学习交流活 动，坚持送学上门，及时 对离退休干部进行慰问	该指标满分5分，落实待遇，服务效果 显著得满分；否则，不得分。		定性	5		
					生态效益指 标									
					可持续影响 指标	关心离退休干部生 活，营造尊老爱老 氛围	是	落实离休干部两项待遇；组织上门慰问，体现 社会对广大离退休同志的关心关爱，营造尊老 爱老氛围	该指标满分10分，营造氛围显著得满 分；否则，不得分。		定性	10		
				满意度指标	服务对象满 意度指标	离退休干部满意度	95	关心老干部生活，组织老干部们进行党组织以 及学习交流活 动，慰问老干部，让离退体 干部感受组织关怀。	该指标分值10分，满意度≥95%计10分， 80%≤满意度计<95%计8分，60%≤满意 度计<80%计5分，满意度<60%不得分。	%	≥	10		

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
503004	离退休干部相关工作经费（运行类）	10.00	1、加强老干部党组织建设，按照相关政策，组织老干部党组织活动，支部委员培训，进一步提升老干部们党性修养；2、关心老干部生活，对离退休老干部进行生日、住院、逝世和节日慰问，为更好的服务老干部们提供保障，让老干部们老有所养，老有所依，老有所乐。	成本指标	经济成本指标	离退休干部相关活动、慰问、补助等支出金额	464.54	反应离退休中心所管理的离退休干部相关活动、慰问、补助等支出的成本控制情况	该指标分值为20分，离退休干部相关经费控制在464.54万元以内，得20分，超出预算不得分	万元	≤	20	
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	离退休干部生日、住院等各项慰问	1	反应按政策每项慰问享受的次数	该指标满分4分，按各慰问标准享受1次，计满分，否则，不得分。	次/年	=	4	
						离退休干部节日慰问	7	反应年度内对离退休人员工会节日慰问的次数	该指标满分7次，达到7次计满分，每减少一次扣1分，扣完为止。	次/年	=	7	
						离退休支部委员培训	1	反应年度内举办离退休支部书记培训或会议次数	该指标满分5分，达到1次计满分，未举办不得分。	次/年	≥	5	
						老干部学习交流活 动（包含重阳、春 节座谈会）	6	反应年度内举办老干部学习交流活动的次数（不包括党建联盟活动）	该指标满分3分，活动次数控制在标准范围计满分，每超过一次，扣一分，扣完为止。	次	≤	3	
					质量指标	慰问发放准确率	100	反应各项待遇发放准确情况，按既定享受人员，既定标准发放	该指标满分10分，完成率小于60%为不及格，不得分，大于等于60%的，按照比重赋分，计算公式为得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值，完成率=三级指标实际完成值/三级指标目标值*100%。	%	=	10	
					时效指标	老干学习交流活 动举办及时率	95	当年内举办六次老干活动（包括重阳、春节座谈会）	该指标满分5分，完成率小于60%为不及格，不得分，大于等于60%的，按照比重赋分，计算公式为得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值，完成率=三级指标实际完成值/三级指标目标值*100%。	%	≥	5	
						各项慰问及时率	95	每年当个节日前后一个月内，对离退干部进行节日慰问；住院、生日、逝世慰问在当年内完成	该指标满分6分，完成率小于60%为不及格，不得分，大于等于60%的，按照比重赋分，计算公式为得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值，完成率=三级指标实际完成值/三级指标目标值*100%。	%	≥	6（12月逝世，下年1月底前完成）	

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
503004	离退休干部相关工作经费（运行类）	10.00	1、加强老干部们党组织建设，按照相关政策，组织老干部党组织活动，支部委员培训，进一步提升老干部们党性修养；2、关心老干部生活，对离退休老干部进行生日、住院、逝世和节日慰问，为更好的服务老干部们提供保障，让老干部们老有所养，老有所依，老有所乐。	效益指标	经济效益指标									
					社会效益指标	落实离退休干部经济和政治待遇	是	举办老干部学习交流活动中，坚持送学上门，及时对离退休干部进行慰问	该指标满分5分，落实待遇，服务效果显著得满分；否则，不得分。		定性	5		
						提升离退休干部服务水平	是	坚持执行离休干部“一对一”联系制度，每月电话联系，季度上门服务	该指标满分5分，服务效果显著得满分；否则，不得分。		定性	5		
					生态效益指标									
					可持续影响指标	关心离退休干部生活，营造尊老爱老氛围	是	落实离休干部两项待遇；组织上门慰问，体现社会对广大离退休同志的关心关爱，营造尊老爱老氛围	该指标满分10分，营造氛围显著得满分；否则，不得分。		定性	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	95	关心老干部生活，组织老干部们进行党组织以及学习交流活动中，慰问老干部，让离退休干部感受组织关怀。	该指标分值10分，满意度≥95%计10分，80%≤满意度计9分，60%≤满意度计8分，60%≤满意度计5分，满意度<60%不得分。	%	≥	10					
	离退中心办公场地水电物业管理费（运行类）	4.50	离退中心办公场地电信网络费、维修、能耗、保洁等，保证办公场地正常运行。	成本指标	经济成本指标	离退中心办公场地物业管理、维护、运行等方面支出金额	4.5	反应离退中心办公场地物业管理、维护、运行等方面成本控制情况	该指标分值为20分，该专项成本控制在4.5万元以内，得20分，超出预算不得分	万元	≤	20		
					社会成本指标									
					生态环境成本指标									
					产出指标	数量指标	单位（离退中心）	1	物业维护的单位数量	该指标满分为10分。完成计满分，未完成不得分	家	=	10	

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标											
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注			
503004	离退中心办公场地水电物业管理费（运行类）	4.50	离退中心办公场地电信网络费、维修、能耗、保洁等，保证办公场地正常运行。	产出指标	质量指标	保证办公场所正常运转	是	保证办公场所正常运转，提升行政效率。	该指标满分为15分。正常运转计满分，每出现1天未正常运转扣1分，扣完为止		定性	15			
					时效指标	及时预缴各项物业支出和做好物业维护	是	2025年度内及时预缴办公场地用水、能耗、通信网络，及时做好卫生服务	该指标满分为15分。按时完成计满分，每延迟5天扣1分，扣完为止		定性	15			
				效益指标	经济效益指标										
					社会效益指标	提升离退休工作服务水平	是	保证办公场地正常运转，为服务离退休干部提供良好办公场所。	该指标分值7分，正常运转得满分；否则，不得分。		定性	7			
						创造良好办公环境，提升行政效率	是	创造良好办公环境，提升行政效率，更好服务离退休干部	该指标分值7分，效果显著得满分；否则，不得分。		定性	7			
					生态效益指标										
					可持续影响指标	节能单位高标准建设	是	定期统计办公场地各项能耗，建设节能单位	该指标分值6分，建设效果显著得满分；否则，不得分。		定性	6			
					满意度指标	服务对象满意度指标	办公人员满意度	95	办公场地工作人员满意度	该指标分值10分，满意度≥95%计10分，80%≤满意度计<95%计8分，60%≤满意度计<80%计5分，满意度<60%不得分。	%	≥	10		
				深化改革转体总公司相关人员补助	40.34	用于发放因深化改革转体总公司相关人员退休养老金进行财政补差，提高生活满意度、幸福度。	成本指标	经济成本指标	深化改革转体总公司相关人员困难补助金额	41	反映深化改革转体总公司相关人员困难补助的成本控制情况	该指标分值为20分。该专项成本控制在此41万元以内，得20分，超出预算不得分	万元	≤	20
								社会成本指标							

## 2025年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
503004	深化改革转体总公司相关人员补助	40.34	用于发放因深化改革转体总公司相关人员退休养老金进行财政补差，提高生活满意度、幸福度。	成本指标	生态环境成本指标									
				产出指标	数量指标	2025年享受该待遇人数	57	按相关部门核定的名单57人发放因深化改革转体总公司相关人员退休养老金补差待遇	该指标分值10分，按规定人数、人员发放满分，否则，不得分。	元	=	10.（因人员提前退休等特殊情况，以市人社局最终审定人数和标准发放。）		
					质量指标	发放准确率	100	反应该项待遇发放准确情况，按既定享受人员，既定标准发放	该指标分值15分。完成率小于60%为不及格，不得分，大于等于60%的，按照比重赋分，计算公式为得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值，完成率=三级指标实际完成值/三级指标目标值*100%。	%	=	15		
					时效指标	发放及时率	95	反应该项待遇发放时限情况，按要求本年内发放上年度补助金额	该指标分值15分。完成率小于60%为不及格，不得分，大于等于60%的，按照比重赋分，计算公式为得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值，完成率=三级指标实际完成值/三级指标目标值*100%。	%	≥	15		
				效益指标	经济效益指标									
					社会效益指标	做好退休干部服务工作	是	深入老干部群体，做细做实做好老干部沟通服务工作，了解其需求。	该指标分值7分。服务效果显著得满分；否则，不得分。			定性	7	
						落实该部分人员经济待遇，提高生活质量	是	落实该部分人员经济待遇，提高了生活质量	该指标分值7分。服务效果显著得满分；否则，不得分。			定性	7	
					生态效益指标									
					可持续影响指标	营造尊老爱老氛围	是	关心该部分退休干部生活，营造出尊老爱老氛围	该指标分值6分。营造氛围显著得满分；否则，不得分。			定性	6	
				满意度指标	服务对象满意度指标	转体总公司相关退休干部满意度	95	关心老干部生活，让老领导老同志生活更加愉悦、身体更加健康、心情更加舒畅	该指标分值10分。满意度≥95%计10分，80%≤满意度计9分，60%≤满意度计8分，60%≤满意度计5分，满意度<60%不得分。	%	≥	10		



### 2025年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
503001	长沙市人民政府国有资产监督管理委员会	2,454.01	2,454.01				1,989.76	464.25	全面加强党对国资国企的领导，锚定“三高四新”美好蓝图，深入推进国企改革深化提升行动，进一步优化产业布局和资源配臵，完善科技创新机制，健全完善国资监管体制机制，加快建设一流企业，持续推动市属国企提升核心竞争力、增强核心功能，在推进中国式现代化长沙实践中不断展示国资国企新担当、新作为。	效益指标	社会效益指标	服务市管集团高质量发展	定性	是			服务市管集团高质量发展和社会发展大局	未发生市政府认定的由市国资委负责的不利于市管集团高质量发展的事项计满分，若有发生视情况扣分	5
												履行社会责任	定性	是			督促市管集团服务民生，参与乡村振兴，履行社会责任	未发生市政府认定的由市国资委负责的未履行社会责任的事项计满分，若有发生视情况扣分	5
											生态效益指标	重大生态环境事件发生率	=		0%		做好市管集团生态环保工作	未发生重大生态环境事件得满分，若有发生视情况扣分	5
												可持续影响指标							
											满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率 ≥		95%		反映服务对象满意率，及时签收、办结政府信息依申请公开和12345政府热线交办工单	满意度95%以上的计10分，90%-95%计8分，85%-90%计6分，80-85%计4分，80%以下不计分	10
503002	长沙市产权交易服务中心	390.15	390.15				367.63	22.52	根据单位职能职责，指导审核进场交易挂牌，协助做好央企对接，深化产权招商，全面完成绩效考核工作目标。	成本指标	经济成本指标	项目支出控制在预算内	≤	22.52	万元	项目支出总金额	项目支出金额控制在预算内计满分，超过预算不得分。	20分	
											社会成本指标								
											生态环境成本指标								
										产出指标	数量指标	市属企业产权交易的挂牌审核	=	100%		做好市属企业进入长沙联交所及公共资源交易中心平台进行产权交易的挂牌审核。	按时下达挂牌审查通知计满分，未按时下达扣2分。扣完为止。	10分	
质量指标	加强资金使用和资产管理的合规性	定性	合规		规范管理和使用单位预算资金，资产管理符合相关规定。	资金支付有完整的审批流程和手续得满分，每发现一笔不合规扣1分。	10分												

### 2025年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
503002	长沙市产权交易服务中心	390.15	390.15					367.63	22.52	根据单位职能职责，指导审核进场交易挂牌，协助做好央企对接，深化产权招商，全面完成绩效考核工作目标。	产出指标	时效指标	及时收集、上报业务数据	=	4	次	每季度报送产权交易平台挂牌交易统计数据。	按时完成计满分，每延迟5天扣1分，扣完为止。	20分
										效益指标	经济效益指标	优化产权招商环境	≥	1	个	加强宣传推介，发布重点项目。	完成重点项目推介得满分。	6分	
											社会效益指标	提升国资国企形象	=	100	%	通过招商洽谈，促进国资国企高质量发展。	服务效果显著得满分，效果一般得3分，效果较差不得分。	7分	
											生态效益指标								
											可持续影响指标	政令畅通	=	100	%	认真执行上级决策，落实市国资委部署的各项中心任务。	全面完成得满分，未完成1项扣1分，扣完为止。	7分	
											满意度指标	服务对象满意度指标	市属企业满意度	≥	95	%	营造国资国企招商良好舆论。	满意度95以上的计5分，每低于5%扣1分，扣完为止。	10分
503003	长沙市市属国家出资企业董事会建设服务中心	179.95	179.95					146.71	33.24	1、做深做实，全面提升我市国企外部董事工作实效和水平； 2、加强监管，开启国资监管机构对市管国企董事会运行及董事履职行为的监督管理等相关工作； 3、加大力度，全面推广国资国企在线监管大数据系统正式应用； 4、建设有为单位，坚持严管厚爱相结合，不断推进单位各项工作规范发展。	成本指标	经济成本指标	部门整体支出预算	定性	以决算金额为准	结合单位三定方案开展工作，并严格按照市财政局财政资金使用规范政策，全年度完成部门整体支出预算的列支。	未完成，扣10分。	10分	
										社会成本指标	健全制度体系，规范企业运行，维护企业稳定	定性	规范		围绕国有企业董事会规范化建设、外部董事作用有效发挥等工作重点，制订并运用董事会工作台帐、董事履职台账范本，外部董事工作报告规范格式文本等工作模板。	未完成，扣10分。	10分		
										生态环境成本指标	无	定性	无	无	无	无	无		
										产出指标	数量指标	按月统筹调度工作	=	12	次	按月做好工作统筹的月度计划。	总分5分，未完成1次，扣0.5分，扣完为止。	5分	



## 2025年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
503003	长沙市市属国家出资企业董事会建设服务中心	179.95	179.95				146.71	33.24	1、做深做实，全面提升我市国企外部董事工作实效和水平；2、加强监管，开启国资监管机构对市管国企董事会运行及董事履职行为的监督管理等相关工作；3、加大力度，全面推广国资国企在线监管大数据系统正式应用；4、建设有为单位，坚持严管厚爱相结合，不断推进单位各项工作规范发展。	效益指标	可持续影响指标	信息化赋能外部董事管理服务	定性	数字化转型、信息化建设		配合国资国企在线监管系统项目承建单位数智科技集团，做好外部董事管理服务系统的业务流程优化、数据更新录入等工作。	未完成，扣5分。	5分
									满意度指标	服务对象满意度指标	外部董事满意度	≥	95	百分比	单位工作和服务获得外部董事的一致好评。	满意度低于95%，扣10分。	10分	
503004	长沙市国资委离退休人员管理服务中心	4,870.61	4,870.61				4,332.52	538.09	1、贯彻落实新时代离退休干部党的建设工作要求，开展支部书记培训，组织广大离退休人员学习党的最新理论、方针、政策；2、组织开展离退休干部省内市内活动及“党建联盟”结对共建活动；3、规范党费收缴、返还；4、按时准确完成离退休人员各类待遇的发放；5、做好离休干部“一对一”结对精细服务工作；6、组织实施退休人员健康体检爱心服务卡发放以及七个节日等慰问工作。7、做好退休人员公务员大额医疗补助的统计以及申报。8、做好离休干部及遗孀配偶特困帮扶的摸底以及申报。9、做好改革转体总公司相关人员财政补助发放工作；10、抓好中心队伍建设、意识形态、宣传及工作人员培训工作；11、规范财政资金管理，确保财政资金合法合规使用；12、做好改制务中心代管工作；13、做好离退休人员档案管理工作。	成本指标	经济成本指标	年度支出数	≤	4870.61	万元	反应离退中心2024年度各项支出总成本控制情况	该指标分值为20分，年度支出数控制在4282.18万元以内，得20分，超出预算不得分	正常增人增资以及老干局划转指标不在此范围统计
										社会成本指标								
										生态环境成本指标								
										数量指标	工作人员及支部书记培训或会议	≥	1	次	年度内举办工作人员及支部书记培训或会议	该指标满分5分。举办得5分，未举办，不得分。		
											老干部学习交流	≤	6	次	反应年度内举办老干部学习交流活动的次数（不包括党建联盟活动）	该指标满分8分。各支部在标准次数内举办活动，得8分，每超标1次，扣0.5分，最高扣8分。		
										产出指标	质量指标	待遇发放准确率	≥	95	%	反应各项待遇发放准确情况，按既定享受人员，既定标准发放	该指标满分10分。完成率小于60%为不及格，不得分，大于等于60%的，按照比重赋分，计算公式为得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)*指标分值，完成率=三级指标实际完成值/三级指标目标值*100%。	
											时效指标	待遇发放及时率	≥	95	%	反应各项待遇发放准确情况，当月15日之前	该指标满分9分。完成率小于60%为不及格，不得分，大于等于60%的，按照比重赋分，计算公式为得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)*指标分值，完成率=三级指标实际完成值/三级指标目标值*100%。	
												各项慰问及时率	≥	95	%	每个节日前后一个月内，对离退休干部进行节日慰问；住院、生日、逝世慰问在当年内完成	该指标满分8分。完成率小于60%为不及格，不得分，大于等于60%的，按照比重赋分，计算公式为得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)*指标分值，完成率=三级指标实际完成值/三级指标目标值*100%。	

## 2025年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市人民政府国有资产监督管理委员会

单位：万元

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标														
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注						
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出					
503004	长沙市国资委离退休人员管理服务中心	4,870.61	4,870.61				4,332.52	538.09	<p>1、贯彻落实新时代离退休干部党的建设工作要求,开展支部书记培训,组织广大离退休人员学习党的最新理论、方针、政策; 2、组织开展离退休干部省内市内活动及“党建联盟”结对共建活动; 3、规范党费收缴、返还; 4、按时准确完成离退休人员各类待遇的发放; 5、做好离休干部“一对一”结对精细服务工作; 6、组织实施退休人员健康体检爱心服务卡发放以及七个节日等慰问工作。7、做好退休人员公务员大额医疗补助的统计以及申报。8、做好离休干部及遗孀配偶特困帮扶的摸底以及申报。9、做好改革转体总公司相关人员财政补助发放工作; 10、抓好中心队伍建设、意识形态、宣传及工作人员培训工作; 11、规范财政资金管理,确保财政资金合法合规使用; 12、做好改制务中心代管工作; 13、做好离退休人员档案管理工作。</p>	效益指标	经济效益指标												
									社会效益指标	提升离退休人员管理服务水平	定性	是			通过培训、参加离退休干部学习交流等方式提升离退休人员管理服务水平	该指标满分5分,服务效果显著得满分;否则,不得分。							
									社会效益指标	落实离退休干部经济和政治待遇	定性	是			按时足额发放离退休干部相关经济待遇,举办老干学习交流,坚持送学上门,及时对离退休干部进行慰问	该指标满分5分,落实待遇,服务效果显著得满分;否则,不得分。							
									生态效益指标														
									可持续影响指标	解决相关诉求,营造尊老爱老氛围	定性	是			关心离退休干部生活,坚持执行离休干部“一对一”联系制度,每月电话联系,季度上门,实施精准服务。	该指标满分10分,营造氛围显著得满分;否则,不得分。							
									满意度指标	服务对象满意度指标	离退休人员满意度指标	≥		95%	关心老干部生活,组织老干部们进行党组织以及学习交流等活动,慰问老干部,让离退休干部感受组织关怀。	该指标分值10分,满意度≥95%计10分,80%≤满意度计<95%计8分,60%≤满意度计<80%计5分,满意度<60%不得分。							