

2023 年度中共长沙市委组织部 人社专项资金绩效评价结果

为加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，长沙市财政局绩效评价工作组对中共长沙市委组织部（以下简称“市委组织部”）2023 年度的人社专项资金实施了绩效评价。现将评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目主要内容

2023 年人社专项为延续性项目，项目原由长沙市人力资源和社会保障局主导实施，于 2019 年移交市委组织部继续实施，共有人才奖励补贴项目、人才服务发展专项两大类 10 个子项。

二、项目预算资金安排、管理、使用情况

（一）预算安排和实际执行情况

2023 年人社专项全年预算数为 5,510.45 万元，实际支出 5,369.21 万元，预算执行率为 97.44%。

（二）资金管理情况

市委组织部根据《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国会计法》和专项资金管理的有关规定，根据年初计划安排专项经费开支范围，并通过网站、宣传栏等媒介进行公示，确保专项资金使用过程公开透明。

三、项目的产出成果及效益情况分析

（一）深入推进人才体制机制改革，加大人才引进力度

2023年市委组织部发布“研发人才政策十条”，有效推动人才政策迭代升级。聚焦基础教育、文创产业、青年人才等重要领域和重点群体，出台加强学科奥林匹克竞赛教练人才队伍建设的具体措施，持续推动政策落实落地。

（二）深化实践人才科学评估，强化人才动态管理

一是实践人才科学评估。市委组织部为进一步规范人才评定工作的开展，完善了高层次人才、现代农业产业领军人才认定目录，制订人才团队考察评审标准。二是强化人才动态管理。2023年市委组织部完成了第三、四批“两大重点人才工程”的绩效评估工作，切实推动高层次人才动态管理服务。

（三）持续推进人才服务发展项目，助推合作共赢

一是持续拓展深化服务，推动全市人才工作者“联系人才，服务企业，促进发展”工作，完善服务事项跟踪落实机制，增强了人才的归属感和幸福感。二是搭建校企交流平台，促进企业文化传播。精心组织“打拼能出彩 生活能幸福”全国高校学子长沙行系列活动，组织在长高校学生参观专业对口重点企业，累计走进企业30家，让学子了解城市底蕴和企业环境，为企业与高校学子搭建对接平台。

（四）加强人才政策宣传推广，优化城市人才生态氛围

一是线上平台的良好运行，有力促进人才政策内容的宣传。“长沙人才智慧导航”一体化平台、“长沙人才星梦想”服务号的有效运行，为长沙人才工作营造氛围提供有力的内容支撑。二是升级城市人才品牌。全面升级打造宣传国内首档城市人才发展纪录片《我的梦想我的城3》55集；长沙城市人才生态系列宣传完成了系列报道并在长沙晚报全媒体平台进行集中推送宣发，进一步提升城市品牌形象。三是全面加强人才引进宣传工作。与湖南省清华大学校友会开展合作，持续宣传长沙的人才政策，成为长沙市高端人才“招才引智”工作的重要桥梁。

四、存在的主要问题

（一）预算绩效管理需进一步加强

1.预算编制有待加强

经现场评价发现，项目资金存在调剂及个别项目资金未使用的情况。

2.个别项目预算执行率较低

2023年人才奖励补贴项目中大学生实习补贴预算执行率偏低，主要原因系新政策对适用对象的要求更高，导致大学生实习补贴实际申请人数较预算人数有所降低。

3.绩效目标设置欠合理

（1）个别绩效目标细化和量化不足，无清晰、可衡量的指标值。

(2) 个别项目绩效目标与项目实施效益相关性不强。

(二) 项目管理制度待完善

1.人才发展专项政策依据未及时更新

《长沙市人民政府办公厅关于印发〈长沙市人才发展专项资金管理暂行办法〉的通知》未及时做修改完善，部分条款已不适用。

2.政策文件滞后于实践发展

随着人才管理理念的不断发展，为更好地适应现代人才管理的需求，2023年长沙市“两大人才工程”入选人才绩效评估结果分为三类：“合格”“暂时保留人才绿卡和市高层次人才相关待遇”“注销绿卡，取消市高层次人才相关待遇”，评估结果与政策文件规定不一致。政策文件未根据实际情况及时进行修订。

(三) 项目管理不到位

1.个别项目未按项目约定内容执行

个别项目未按项目约定内容执行，如项目资料中无定期考核工作记录；长沙人才星梦想微信公众号个别选项无法访问等。

2.个别项目验收手续不严谨

经现场评价发现，个别项目验收时间早于合同履行完成时间。

3.项目申报资料审核归档不及时

经现场评价发现，人才奖励补贴资料未及时将补充审核资

料归档。

（四）人才引进目标完成率有待提高

2023 年高精尖人才引进完成率、紧缺急需人才引进完成率未能达到预期。

五、建议

（一）强化预算绩效管理理念，提高预算绩效管理质量

进一步强化绩效管理的责任意识，根据单位实际情况，科学合理设立绩效指标。对上年度项目资金使用情况进行对比分析，合理编制下年度预算。建议加强各项目管理的工作协调，确保预算执行的有效性和科学性。

（二）完善项目管理制度，增强制度全面适用性

建议启动对相关文件的修订工作，对原办法进行全面细致的审查，确保管理办法的时效性和准确性。同时，根据当前实际情况对管理办法进行全面更新，增强其适用性和前瞻性。

（三）优化项目管理全过程，提升项目执行效率

加强项目执行监管力度，定期对各项目进行实地考察与资料审核。严格按照文件规定执行验收程序，确保项目验收程序合规。建立健全审核管理制度，加强对补贴申请人提交申报材料真实性、完整性及准确性的审核。

（四）完善落实人才政策，加大人才引进力度

一是遵从需求导向，明确引才方向；遵从公共导向，完善

引才政策。二是优化申报渠道，鼓励人才发展；加快软硬环境建设，增强人才归属感。

六、评价结论

绩效评价工作组从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个方面对市委组织部的2023年度人社专项项目的项目立项、资金管理、项目实施、项目可持续性等方面进行综合评价，综合评价得分90.39分，评价等级为“优”。